

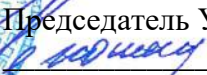


МОАУ ВО «ВОРОНЕЖСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОГО
УПРАВЛЕНИЯ»



УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета
от 31.08.2021 года,
протокол № 1

Председатель Ученого совета
 В.И. Селютин

**Программа содействия трудоустройству и постдипломного
сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц
с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) муниципального
образовательного автономного учреждения высшего образования
«Воронежский институт экономики и социального управления»**

Воронеж 2021

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы	3
2. Общие положения Программы	5
3. Перечень мероприятий по реализации Программы.....	6
4. Ресурсное обеспечение реализации Программы.....	13
5. Использование возможностей института по обеспечению трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	14

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2021 - 2024 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года
Исполнители Программы	Структурные подразделения МОАУ ВО «Воронежский институт экономики и социального управления» (далее – Институт)
Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы	Обучающиеся и выпускники из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Института
Цель Программы	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, их адаптация к рынку труда
Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ - создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации - формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ - организация персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте - развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ - совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов
Сроки реализации Программы	2021-2024 годы
Мероприятия Программы	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ОВЗ
Целевые индикаторы и показатели Программы	- количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности;

	<ul style="list-style-type: none"> - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения.
Ожидаемые результаты	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах; - наличие банка данных (реестра) выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме; - обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве; - наличие адаптационных дисциплин по технологии поиска работы и трудоустройства в вариативной части учебного плана, освоение которых позволит успешно трудоустроиться;
Контроль выполнения Программы	Ежегодный отчет специалиста по трудоустройству

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Актуальность Программы. В последние годы наметился рост выпуска специалистов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - лицо с ОВЗ). Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства. Однако не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной специальности. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья для их социальной адаптации и обществе, улучшения социального благополучия важным является трудоустройство.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- низкая степень их социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

Основные направления реализации Программы:

- 1) информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- 2) реализация системы мероприятий по социальной и профессиональной адаптации обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидов на рабочих местах;
- 3) разработка механизмов мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидов;
- 4) создание условий и разработка механизмов, позволяющих повысить количественные и качественные показатели трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидов;
- 5) сотрудничество с организациями и предприятиями, органами исполнительной власти, центрами занятости по вопросам содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно, до 01 января
1.2.	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно, до 01 марта
1.3.	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно, до 01 апреля
1.4.	Создание базы данных вакансий для инвалидов и с ОВЗ, ищущих работу	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	систематически, в течение года
Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
2.1.	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Отдел по воспитательной работе	ежегодно, до 10 октября; далее - в течение 3-х лет после окончания обучения
2.2.	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими образования и содействия в последующем	Отдел по воспитательной работе	в течение срока реализации Программы

	трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобучению, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др.		
2.3.	Внесение дополнений в Положение о Центре содействия занятости и трудоустройства выпускников в части направлений деятельности по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ноябрь 2021
2.4.	Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений	Учебно-организационный отдел	в течение срока реализации Программы
2.5.	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встречи с выпускниками, относящимися к категории инвалидов, успешно трудоустроившихся	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников Отдел по воспитательной работе	По графику
2.6.	Организация производственно-адаптационной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	Учебно-организационный отдел Выпускающие кафедры	систематически, в течение года
Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами			
3.1.	Сбор и систематизация	Центр содействия	ежегодно

	данных об организациях – потенциальных работодателях для лиц с ОВЗ, налаживание и поддержка контактов с руководителями данных организаций	занятости и трудоустройству выпускников	
3.2.	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и лиц с ОВЗ	Факультет подготовки кадров высшей квалификации и дополнительного профессионального образования	ежегодно
3.3.	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Учебно-организационный отдел	ежегодно, март
3.4.	Организация встреч с представителями Центров (служб) занятости населения	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно
3.5.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно
3.6.	Формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников с инвалидностью и ОВЗ на предприятиях	Выпускающие кафедры	ежегодно
3.7.	Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ	Выпускающие кафедры	ежегодно, октябрь
3.8.	Совершенствование организации и проведения всех	Выпускающие кафедры	Систематически, в течение года

	видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		
3.9.	Развитие взаимодействия со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями	Проректор по учебной и методической работе	Систематически, в течение года
Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов			
4.1.	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	Деканаты факультетов	ежегодно
4.2.	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей - профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над курсовыми проектами, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе аттестационных комиссий)	Выпускающие кафедры	ежегодно
4.3.	Участие студентов, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями)	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников Деканаты	в течение года
4.4.	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (ор-	Выпускающие кафедры	ежегодно, июль

	ганизаций), в которых студенты с инвалидностью и ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практикой от организаций по совершенствованию практической подготовки		
Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
5.1.	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	Отдел по воспитательной работе	в течение срока реализации Программы
5.2.	Организация помощи выпускникам-соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	постоянно
5.3.	Формирование и обновление базы (электронной) вакансий рабочих мест для выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	постоянно
5.4.	Разработка и публикация методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте, в СМИ, Интернет-ресурсах, в печатных изданиях	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	постоянно
5.5.	Формирование информационной системы баз данных: партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; специализированных предприятий ин-	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	в течение срока реализации Программы

	валидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории		
5.6.	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников-соискателей с инвалидностью и ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	в течение срока реализации Программы
5.7.	Проведение совещаний по вопросам сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ в получении профессионального образования и трудоустройства	Проректор по учебной и методической работе	По графику
Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)			
6.1.	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно
6.2.	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников Выпускающие кафедры	ежегодно, в соответствии с установленными сроками
6.3.	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно
6.4.	Подготовка аналитического отчета о деятельности Центра содействия занятости и трудоустройству выпускников в части содействия	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	ежегодно, в соответствии с установленными сроками

	трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		
6.5.	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	в течение срока реализации Программы
6.6.	Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет	Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников	в течение срока реализации Программы

4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ являются:

1. Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;
2. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
5. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
7. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
8. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10. 2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;
9. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 07.10.2021) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
10. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

11. Постановление Правительства РФ от 29.03.2019 № 363 (ред. от 23.03.2021) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;

12. Распоряжение Правительства РФ от 16.07.2016 № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы»;

13. Письма Минобрнауки России от 17.03.2015 № 06-262, 06-263, 06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;

14. Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящимся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.12.2015 № 16-2/10/П-7704);

15. Устав МОАУ ВО «Воронежский институт экономики и социального управления», другие локальные акты.

5. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИНСТИТУТА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

С целью эффективного трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ целесообразно использовать комплексный подход направленный на формирование каждого этапа профессионального образования, включая обучение, практику, стажировки и трудоустройство соответствующих категорий. Работа с работодателями направлена на социальную интеграцию лиц с ОВЗ посредством вовлечения их в профессионально - трудовую деятельность, выработку мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости. Основная цель - помощь в трудоустройстве выпускников, и как результат - их успешная адаптации к условиям современного рынка. Согласно Плану мероприятий проводятся различные мероприятия по трудоустройству выпускников, проводятся ежегодные ярмарки вакансий. Большое внимание уделяется организации и прохождению производственной практики обучающихся, на основе Договоров о практической подготовке обучающихся с профильными организациями, ведется работа с потенциальными работодателями.