



МОАУ ВО «ВОРОНЕЖСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
_____ 202__ года,
протокол № _____
Председатель Ученого совета
_____ В.И. Селютин

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
муниципальном образовательном автономном учреждении высшего
образования «Воронежский институт экономики и социального управления»

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МОАУ ВО «ВИЭСУ» (далее - институт) разработано в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач бюджетного учреждения.

1.2 Основной задачей деятельности учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников института на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами института, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации института.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников института, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5 Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников института под подпись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2 Нормативные документы

Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8.11.2013 г.).

3 Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в институте осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для института

при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; соблюдение баланса интересов института и работника института при урегулировании конфликта интересов; защита работника института от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником института и урегулирован (предотвращен) институтом.

4 Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1 Работник при выполнении своих должностных обязанностей обязан: соблюдать интересы института, прежде всего в отношении целей его деятельности; руководствоваться интересами института без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2 Работник института при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности института или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами института.

5 Порядок раскрытия конфликта интересов работником

5.1 Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются проректор по УР и помощник ректора по безопасности.

5.2 Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя ректора сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

5.3 Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника передается в структурное подразделение или должностному лицу института, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников института о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

5.4 Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6 Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов

6.1 Работники института обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в институте (Приложение № 3 к настоящему Положению).

6.2 Способы урегулирования конфликта интересов в институте могут быть: ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы; добровольный отказ работника института или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ); отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами института; увольнение работника по основаниям, установленным

ТК РФ; иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

6.3 При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника института, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам института.

7 Ответственность работников института за несоблюдение настоящего Положения

7.1 Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2 В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение,

в том числе: в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ); в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ); по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.3 Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства. Заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.

8 Порядок утверждения и внесения изменения в Положение

Положение утверждается приказом ректора МОАУ ВО «ВИЭСУ».

Предложения об изменениях в настоящее Положение вносятся обучающимися, преподавателями, органами управления института в ученый совет МОАУ ВО «ВИЭСУ».

Порядок рассмотрения и внесения изменений и дополнений определяется Уставом МОАУ ВО «ВИЭСУ».

9 Хранение и передача экземпляров Положения

Первый экземпляр Положения вместе с листом согласований хранится в приемной ректора.

Контрольный экземпляр Положения хранится в учебно-организационном отделе.

Электронная копия – на внутреннем сайте института

Приложение № 1к
Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов

(наименование должности руководителя)

(ФИО)

(ФИО,
должность работника, контактный телефон)

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное
подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

_____ .
Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых
влияет или может повлиять личная заинтере-
сованность: _____

_____ .
Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов: _____

_____ .
_____ .

Лицо, направившее сообщение

_____ «__» _____ 20__ г.
(Подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение

_____ «__» _____ 20__ г.
(Подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной
заинтересованности _____.

Приложение № 2к
Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов

Журнал
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка (иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материала в сделке для одобрения работодателю

**Перечень
типовых ситуаций конфликта интересов и порядков
разрешения в института**

1 ситуация. Заинтересованность в совершении институтом сделки.

1 пример.

Руководитель (заместитель руководителя) института, а также лицо, входящее в состав органов управления, признаются лицами, заинтересованными в совершении институтом тех или действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

- являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми такое учреждение заключает (намеревается заключить) сделку;
- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для института, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано институтом, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом института.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и института, являющегося следствием заинтересованности в совершении учреждением тех или иных действий, в том числе, сделок:

1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы института, прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности института или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами такого учреждения;

2) если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть институт, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и института в отношении существующей или предполагаемой сделки:

а) оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности органу управления института или органу надзора за его деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки;

б) сделка должна быть одобрена структурным подразделением.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед институтом ответственность в размере убытков, причиненных им институту. Если убытки причинены институту несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед институтом является солидарной.

2 ситуация. Руководитель (работник) в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная

заинтересованность.

1 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в институте является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника института;
- 2) сообщить в письменной форме ректору института о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 3) ректор может принять решение об отстранении работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 пример.

Одной из кандидатур на вакантную должность в институте является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность ректора.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность ректора;
- 2) сообщить в письменной форме руководителю областного органа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 3) решение вопроса об отстранении ректора от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается руководителем структурного подразделения.

3 ситуация.

Работник, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника института.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) сообщить в письменной форме ректору о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 2) ректор может принять одно из решений: - об отстранении работника от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков института является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника; - о переводе такого работника на иную должность; - об изменении круга должностных обязанностей работника;
- 3) ректор может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

4 ситуация.

Работник института принимает решение о закупке учреждением товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме ректору о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) ректор может принять одно из решений:

- об отстранении работника института от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;

- о переводе работника на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника.

5 ситуация. Работник института, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с институтом, намеревается установить такие отношения.

Пример: работник института имеет отношение к принятию решений об инвестировании средств института. Потенциальным объектом инвестиций является организация, ценные бумаги которой принадлежат такому работнику.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику рекомендуется передать имеющиеся ценные бумаги в доверительное управление в соответствии с положениями главы 53 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации или продать их;

2) сообщить в письменной форме ректору о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (ректор сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения);

3) ректор может принять одно из решений:

- о временном отстранении работника института от исполнения обязанностей по инвестированию средств института в организацию, ценные бумаги которой принадлежат работнику института, его родственнику или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность такого работника;

- о переводе такого работника на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника института;

4) ректор может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

6 ситуация. Работник института, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у института сложились (складываются) деловые отношения.

Пример: работник института имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении институтом заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов института.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику следует сообщить в письменной форме ректору о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) ректор может принять одно из решений:

- об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;

- об отстранении работника временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств институтом из организации, перед которым имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника, его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;

- о переводе такого работника на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника;

3) ректор может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

7 ситуация. Работник института участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений института с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: перед работником института другая организация имеет обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений института с указанной организацией.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику следует сообщить в письменной форме ректору о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) ректор может принять одно из решений:

- об отстранении работника временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;

- об изменении круга должностных обязанностей работника;

3) ректор может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

8 ситуация. Работник института, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с институтом.

Пример: работник института, в чьи трудовые обязанности входит

контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых институту контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком института.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику следует сообщить в письменной форме ректору о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) ректор может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;
- о временном отстранении работника от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
- об изменении круга должностных обязанностей работника.

9 ситуация. Работник института, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника института, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в институте.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;

2) работнику следует сообщить в письменной форме ректору о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) ректор может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
- об изменении круга должностных обязанностей работника;

4) ректору может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;

5) ректору и подчиненному ему работнику института следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10 ситуация. Работник института участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений института с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с институтом, предлагает трудоустройство работнику института, участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника института.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику следует сообщить в письменной форме ректору о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) ректор может принять решение об отстранении работника временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении

указанной организации;

3) ректор может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

11 ситуация. Работник института использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ**

С настоящим Положением ознакомлен(а):

Ф.И.О.	Подпись	Дата ознакомления
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		
26.		
27.		
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		
40.		
41.		
42.		
43.		
44.		
45.		
46.		
47.		
48.		
49.		
50.		
51.		